

тивных правовыми актами.

4. Взыскания, предусмотренные статьями 10¹, 11 и 25 настоящего Закона, применяются представителем нанимателя (работодателем) не позднее одного месяца со дня поступления информации о совершении муниципальным служащим коррупционного правонарушения, не считая периода временной нетрудоспособности муниципального служащего, пребывания его в отпуске, других случаев его отсутствия на службе по уважительным причинам, а также времени проведения проверки и рассмотрения ее материалов комиссией по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликтов интересов. При этом взыскание должно быть применено не позднее шести месяцев со дня поступления информации о совершении коррупционного правонарушения на основании:

1) доклада о результатах проверки, проведенной подразделением кадровой службы соответствующего муниципального органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений;

2) рекомендации комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликтов интересов в случае, если доклад о результатах проверки направлялся в комиссию;

3) объяснений муниципального служащего;

4) иных материалов.

5. При применении взысканий, предусмотренных статьями 10¹, 11 и 25 настоящего Закона, учитываются характер совершенного муниципальным служащим коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение муниципальным служащим других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения муниципальным служащим своих должностных обязанностей.

6. В акте о применении к муниципальному служащему взыскания в случае совершения им коррупционного правонарушения в качестве основания применения взыскания указывается часть 1 или 2 настоящей статьи.

7. Копия акта о применении к муниципальному служащему взыскания с указанием коррупционного правонарушения и нормативных правовых актов, положения которых им нарушены, или об отказе в применении к муниципальному служащему такого взыскания с указанием мотивов вручается муниципальному служащему под расписку в течение пяти дней со дня издания соответствующего акта.

Глава 8. КАДРОВАЯ РАБОТА В СЕЛЬСКОМ ПОСЕЛЕНИИ МУРЗИЦКИЙ СЕЛЬСОВЕТ СЕЧЕНОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

26. Кадровая работа в сельском поселении Мурзицкий сельсовет Сеченовского муниципального района

Кадровая работа включает в себя:

1) формирование кадрового состава для замещения должностей муниципальной службы;

2) подготовку предложений о реализации положений законодательства о муниципальной службе и внесение указанных предложений представителю нанимателя (работодателю);

3) организацию подготовки проектов муниципальных правовых актов, связанных с поступлением на муниципальную службу, ее прохождением, заключением трудового договора (контракта), назначением на должность муниципальной службы, освобождением от замещаемой должности муниципальной службы, увольнением муниципального служащего с муниципальной службы и выходом его на пенсию, и оформление соответствующих документов;

4) ведение трудовых книжек муниципальных служащих;

5) ведение личных дел муниципальных служащих;

6) ведение реестра муниципальных служащих в муниципальном образовании;

7) оформление и выдачу служебных удостоверений муниципальных служащих;

8) проведение конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы и включение муниципальных служащих в кадровый резерв;

9) проведение аттестации муниципальных служащих;

10) организацию работы с кадровым резервом и его эффективное использование;

11) организацию проверки достоверности предоставляемых гражданами персональных данных и иных сведений при поступлении на муниципальную службу, а также оформление допуска установленной формы к сведениям, составляющим государственную тайну;

12) организацию проверки сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих, а также соблюдения связанных с муниципальной службой ограничений, которые установлены Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации», другими федеральными законами и статей 9 настоящего Положения;

13) консультирование муниципальных служащих по правовым и иным вопросам муниципальной службы;

14) решение иных вопросов кадровой работы, определяемых трудовым законодательством и Законом Нижегородской области.

32¹. Подготовка кадров для муниципальной службы на договорной основе

1. В целях формирования высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы органы местного самоуправления могут осуществлять организацию подготовки граждан для муниципальной службы на договорной основе в соответствии с законодательством Российской Федерации об образовании.

2. Договор о целевом обучении с обязательством последующего прохождения муниципальной службы (далее - договор о целевом обучении) заключается между органом местного самоуправления и гражданином и предусматривает обязательство гражданина по прохождению муниципальной службы в указанном органе местного самоуправления в течение установленного срока после окончания обучения.

3. Заключение договора о целевом обучении осуществляется на конкурсной основе в порядке, установленном законом Нижегородской области. Информация о проведении конкурса на заключение договора о целевом обучении подлежит опубликованию в печатном средстве массовой информации, в котором осуществляется официальное опубликование муниципальных правовых актов, и размещению на официальном сайте органа местного самоуправления в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» не позднее, чем за один месяц до даты проведения указанного конкурса.

4. Право участвовать в конкурсе на заключение договора о целевом обучении имеют граждане, владеющие государственным языком Российской Федерации и впервые получающие среднее профессиональное или высшее образование по очной форме обучения за счет средств бюджетов бюджетной системы Российской Федерации. Гражданин, участвующий в указанном конкурсе, должен на момент поступления на муниципальную службу, а также в течение всего срока, предусмотренного частью 5 настоящей статьи, соответствовать требованиям, установленным статьей 5 настоящего Положения для замещения должностей муниципальной службы.

5. Срок обязательного прохождения муниципальной службы после окончания целевого обучения устанавливается договором о целевом обучении. Указанный срок не может быть менее срока, в течение которого орган местного самоуправления предоставлял меры социальной поддержки гражданину в соответствии с договором о целевом обучении, но не более пяти лет.

6. Обязательства и ответственность сторон договора о целевом обучении устанавливаются договором о целевом обучении в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7. Договор о целевом обучении может быть заключен с гражданином один раз.

8. Финансовое обеспечение расходов, предусмотренных договором о целевом обучении, осуществляется за счет средств местного бюджета.

27. Персональные данные муниципального служащего

1. Персональные данные муниципального служащего - информация, необходимая представителю нанимателя (работодателю) в связи с исполнением муниципальными служащими обязанностей по замещаемой должности муниципальной службы и касающаяся конкретного муниципального служащего.

2. Персональные данные муниципального служащего подлежат обработке в соответствии с законодательством Российской Федерации в области персональных данных с особенностями, предусмотренными главой 14 Трудового кодекса Российской Федерации.

28. Порядок ведения личного дела муниципального служащего

1. На муниципального служащего заводится личное дело, к которому приобщаются документы, связанные с его поступлением на муниципальную службу, ее прохождением и увольнением с муниципальной службы.

2. Личное дело муниципального служащего хранится в течение 10 лет. При увольнении муниципального служащего с муниципальной службы его личное дело хранится в архиве органа местного самоуправления, контрольно-счетного органа муниципального образования, избирательной комиссии муниципального образования по последнему месту муниципальной службы.

3. При ликвидации органа местного самоуправления, контрольно-счетного органа муниципального образования, избирательной комиссии муниципального образования, в которых муниципальный служащий замещал должность муниципальной службы, его личное дело передается на хранение в орган местного самоуправления, контрольно-счетный орган муниципального образования, избирательную комиссию муниципального образования, которым переданы функции ликвидированных органа местного самоуправления, контрольно-счетного органа муниципального образования, избирательной комиссии муниципального образования, или их правопреемникам.

4. Ведение личного дела муниципального служащего осуществляется в порядке,

установленном для ведения личного дела государственного гражданского служащего.

29. Реестр муниципальных служащих в муниципальном образовании

1. В сельском поселении Мурзицкий сельсовет Сеченовского муниципального района в соответствии с Законом Нижегородской области «О муниципальной службе в Нижегородской области» ведется реестр муниципальных служащих.

2. Муниципальный служащий, уволенный с муниципальной службы, исключается из реестра муниципальных служащих в день увольнения.

3. В случае смерти (гибели) муниципального служащего либо признания муниципального служащего безвестно отсутствующим или объявления его умершим решением суда, вступившим в законную силу, муниципальный служащий исключается из реестра муниципальных служащих в день, следующий за днем смерти (гибели) или днем вступления в законную силу решения суда.

4. Порядок ведения реестра муниципальных служащих определяется сельским Советом Мурзицкого сельсовета Сеченовского муниципального района.

30. Приоритетные направления формирования кадрового состава муниципальной службы

Приоритетными направлениями формирования кадрового состава муниципальной службы являются:

1) назначение на должности муниципальной службы высококвалифицированных специалистов с учетом их профессиональных качеств и компетентности;

2) содействие продвижению по службе муниципальных служащих;

3) подготовка кадров для муниципальной службы и дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих;

4) создание кадрового резерва и его эффективное использование;

5) оценка результатов работы муниципальных служащих посредством проведения аттестации;

6) применение современных технологий подбора кадров при поступлении граждан на муниципальную службу и работы с кадрами при ее прохождении.

31. Кадровый резерв на муниципальной службе

1. В сельском поселении Мурзицкий сельсовет Сеченовского муниципального района в соответствии с муниципальными правовыми актами может создаваться кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы.

2. Резерв на замещение вакантных должностей муниципальной службы оформляется в виде перечня лиц, соответствующих требованиям, предъявляемым к муниципальным служащим.

3. В резерв на замещение вакантных должностей муниципальной службы включаются:

1) муниципальные служащие, уволенные с муниципальной службы при ликвидации, реорганизации органа местного самоуправления или сокращении его штата;

2) лица, замещающие выборные муниципальные должности, после прекращения их полномочий;

3) лица, окончившие обучение в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования по целевому направлению органов местного самоуправления;

4) муниципальные служащие, рекомендованные аттестационной комиссией на замещение вышестоящих должностей муниципальной службы;

4¹) лица, прошедшие конкурс на замещение вакантной должности муниципальной службы или на включение в кадровый резерв для замещения вакантной должности муниципальной службы;

4²) муниципальные служащие, уволенные с муниципальной службы в связи с призывом на военную службу или направлением их на альтернативную гражданскую службу;

4³) муниципальные служащие, уволенные с муниципальной службы в связи с восстановлением на службе муниципального служащего, ранее замещавшего эту должность муниципальной службы, по решению суда;

4⁴) муниципальные служащие, уволенные с муниципальной службы в связи с наступлением чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению отношений, связанных с муниципальной службой (военных действий, катастрофы, стихийного бедствия, крупной аварии, эпидемии и других чрезвычайных обстоятельств);

5) иные лица в соответствии с федеральным законом и муниципальным правовым актом.

4. Порядок зачисления в резерв на замещение вакантных должностей муниципальной службы и нахождения в резерве на замещение вакантных должностей муниципальной службы устанавливается нормативными правовыми актами органов местного самоуправления в соответствии с федеральными законами.

Приложение 1
к Решению сельского Совета
Мурзицкого сельсовета
Сеченовского муниципального района
Нижегородской области
от 20.02.2017 г. № 2

**ТАБЛИЦА
СООТНОШЕНИЯ КЛАССНЫХ ЧИНОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ
КЛАССНЫМ ЧИНАМ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ
НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

Классные чины муниципальных служащих	Классные чины государственной гражданской службы
Действительный муниципальный советник 1 класса	Действительный государственный советник Нижегородской области 1, 2 класса
Действительный муниципальный советник 2 класса	Действительный государственный советник Нижегородской области 3 класса; государственный советник Нижегородской области 1 класса
Действительный муниципальный советник 3 класса	Государственный советник Нижегородской области 2, 3 класса
Муниципальный советник 1 класса	Советник государственной гражданской службы Нижегородской области 1 класса
Муниципальный советник 2 класса	Советник государственной гражданской службы Нижегородской области 2 класса
Муниципальный советник 3 класса	Советник государственной гражданской службы Нижегородской области 3 класса
Советник муниципальной службы 1 класса	Референт государственной гражданской службы Нижегородской области 1 класса
Советник муниципальной службы 2 класса	Референт государственной гражданской службы Нижегородской области 2 класса
Советник муниципальной службы 3 класса	Референт государственной гражданской службы Нижегородской области 3 класса
Референт муниципальной службы 1 класса	Секретарь государственной гражданской службы Нижегородской области 1 класса
Референт муниципальной службы 2 класса	Секретарь государственной гражданской службы Нижегородской области 2 класса
Референт муниципальной службы 3 класса	Секретарь государственной гражданской службы Нижегородской области 3 класса
Секретарь муниципальной службы 1 класса	
Секретарь муниципальной службы 2 класса	
Секретарь муниципальной службы 3 класса	

Приложение 2
к Решению сельского Совета
Мурзицкого сельсовета
Сеченовского муниципального района
Нижегородской области
от 20.02.2017 г. № 2

Экзаменационный лист муниципального служащего

1. Фамилия, имя, отчество _____

2. Год, число и месяц рождения _____

3. Сведения о профессиональном образовании, наличии ученой степени, ученого звания _____

_____ (когда и какую образовательную организацию окончил,

_____ квалификация по специальности,

_____ ученая степень, ученое звание)

4. Сведения о дополнительном профессиональном образовании _____

(документы о квалификации, подтверждающие повышение или присвоение

_____ квалификации по результатам дополнительного профессионального

_____ образования (удостоверение о повышении квалификации, диплом о

_____ профессиональной переподготовке))

5. Замещаемая должность муниципальной службы на день проведения квалификационного экзамена и дата назначения на эту должность _____

6. Стаж муниципальной службы _____

7. Общий трудовой стаж _____

8. Классный чин (квалификационный разряд) _____

_____ (наименование и дата его присвоения)

9. Вопросы к муниципальному служащему и краткие ответы на них _____

10. Замечания и предложения, высказанные конкурсной (аттестационной, квалификационной) комиссией _____

11. Предложения, высказанные муниципальным служащим _____

12. Оценка знаний и умений (профессионального уровня) муниципального служащего по результатам квалификационного экзамена _____

(признать, что муниципальный служащий сдал квалификационный экзамен, и рекомендовать его для присвоения классного чина; признать, что муниципальный служащий не сдал квалификационный экзамен)

13. Количественный состав конкурсной (аттестационной, квалификационной) комиссии _____

На заседании присутствовало _____ членов конкурсной (аттестационной, квалификационной) комиссии.

Количество голосов за _____, против _____.

14. Примечания _____

Председатель конкурсной (аттестационной, квалификационной) комиссии _____ (подпись) _____ (расшифровка подписи)

Заместитель председателя конкурсной (аттестационной, квалификационной) комиссии _____ (подпись) _____ (расшифровка подписи)

Секретарь конкурсной (аттестационной, квалификационной) комиссии _____ (подпись) _____ (расшифровка подписи)

Члены конкурсной (аттестационной, квалификационной) комиссии _____ (подпись) _____ (расшифровка подписи)

Дата проведения квалификационного экзамена _____

С экзаменационным листом ознакомился _____ (подпись муниципального служащего, дата)

(место для печати органа местного самоуправления муниципального образования)

**РЕШЕНИЕ СЕЛЬСКОГО СОВЕТА ВАСИЛЬЕВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА СЕЧЕНОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
ОТ 16 МАРТА 2017 ГОДА № 1**

«О внесении изменений в Решение Васильевского сельсовета Сеченовского муниципального района от 23.12.2016 года № 19 «О бюджете Васильевского сельсовета Сеченовского муниципального района Нижегородской области на 2017 год»

Рассмотрев основные характеристики бюджета сельского поселения Сельский Совет Васильевского сельсовета

РЕШИЛ:

Внести в Решение сельского Совета Васильевского сельсовета Сеченовского муниципального района от 23.12.2016 года № 19 «О бюджете Васильевского сельсовета Сеченовского муниципального района Нижегородской области на 2017 год», следующие изменения:

в статью 1 изложить в следующей редакции:

«Статья 1

Утвердить основные характеристики бюджета сельского поселения на 2017 год:

1) общий объем доходов в сумме 5 665,0 тыс. рублей;

2) общий объем расходов в сумме 5 839,6 тыс. рублей;

3) дефицит бюджета 174,6 тыс. рублей.

2) внести изменения в статью 14:

- цифры «665,5» заменить цифрами «840,1»

3) Статью 17 изложить в следующей редакции:

Статья 17

Настоящее Решение вступает в силу со дня его опубликования.

4) в приложении 1

Ведомство	Код бюджетной классификации	Администратор доходов
001		Финансовое управление администрации Сеченовского муниципального района
001	2 02 15001 10 0220 151	Дотации бюджетам поселений на выравнивание бюджетной обеспеченности
001	2 02 35118 10 0110 151	Субвенции бюджетам поселений на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты
001	2 02 45160 10 0220 151	Межбюджетные трансферты, передаваемые бюджетам поселений для компенсации дополнительных расходов, возникших в результате решений, принятых органами власти другого уровня
001	2 02 49999 10 0220 151	Иные межбюджетные трансферты, передаваемые бюджетам поселений на поддержку мер по обеспечению сбалансированности бюджетов поселений

5) в приложении 3

Код бюджетной классификации Российской Федерации	Наименование доходов	Сумма
2 00 00000 00 0000 000	2.БЕЗВОЗМЕЗДНЫЕ ПОСТУПЛЕНИЯ	4 377,00
2 02 00000 00 0000 000	2.Безвозмездные поступления от других бюджетов бюджетной системы Российской Федерации	4 377,0