



Сеченовский район
Нижегородской области

Общественно-политическая газета

БОРЬБА

Освобожден 20 ноября 1931 года

№ 99 (10932) 23 декабря 2014 года, ВТОРНИК

ЖИЗНЬ РАЙОНА

ЛЮДИ, СОБЫТИЯ, ФАКТЫ Труд социально значимый

Вчера, 22 декабря, у работников управления Пенсионного фонда РФ по Сеченовскому району был профессиональный праздник.

Вместе со словами поздравлений и добрых пожеланий коллегам, начальник УПФР по Сеченовскому району Е.В. Бородулина выразила благодарность за ответственный, важный, социально значимый труд, пожелала благополучия, добра сотрудникам и их близким.

Правительство и Законодательное собрание области, Управление Нижегородского отделения ПФР, администрация и Земское собрание района поздравляют коллектив и ветеранов отделения Пенсионного Фонда с праздником, желают дальнейших успехов в реализации прав граждан на пенсионное обеспечение.

С оперативного совещания

О социально-экономическом состоянии Сеченовского муниципального района за 11 месяцев 2014 года и ожидаемых итогах за год доложила начальник отдела экономики администрации района Л.В. Крупнова:

«Наш район относится к группе районов с численностью населения от 15 до 20 тыс. человек и имеет средний уровень развития. По итогам 9 месяцев находится на 39 месте из 52 районов области, а в своей группе занимает 7 место из 12 районов. За 1 полугодие район улучшил свои показатели, и с 47 места мы поднялись до 39-го. По экономическим показателям район на 40 месте, по социальному развитию — на 24. В сравнении с соседними районами Сеченовский находится выше, чем Краснооктябрьский (48 место) и Сергачский (50 место), и ниже, чем Пильнинский (35 место).

Главы сельских администраций остановились на вопросе скорейшего погашения задолженностей по налогам граждан на своих территориях.

Глава Красноостровской сельской администрации М.М. Алимов доложил о том, что у них начал работу участковый фельдшер, но помещение для проживания семьи приезжих людей не устраивает. Глава администрации района Е.Г. Наборнов посоветовал обратиться за помощью к спонсорам — москвичам, которые решением этого вопроса помогли бы и своим землякам, нуждающимся в медицинской помощи.

Директор райпо В.Н. Сучкова довела до сведения присутствующих на совещании ситуацию на рынке электротехнической техники.

В связи с ажиотажем прекращен отпуск товаров на оптовых базах. Повышенным спросом пользуются также мука, крупы и т.д. В свою очередь, Е.Г. Наборнов дал оценку происходящим в последнее время переменам в плане обналичивания денег и покупки порой ненужных товаров. Он выразил уверенность, что ситуация нормализуется, призвал жителей района не поддаваться панике.

Начальник Энергосбыта В.Н. Панфилов остановился на следующей проблеме: в селах и деревнях заселяются бесхозные дома, причем без согласования с энергетическими службами. Потом возникают проблемы с подачей электроэнергии. Ситуацию нужно держать на контроле.

Руководитель ДУКа А.П. Антилофьев предупредил о том, что будут приняты меры к гражданам, не желающим оплачивать услуги по вывозу мусора, которые организация добросовестно выполняет. Напечатаны списки, в которых немало фамилий тех, кто занимает руководящие должности.

Подводя итоги всему сказанному, глава МСУ А.М. Кутырев призвал, несмотря на все события последнего времени, работать в штатном режиме. Задача на 2015 год — реализация послания президента. На это нацеливает и выступление губернатора области В.П. Шанцева перед главами МСУ.

Подписка – 2015

Если не быть равнодушным

В этом году работники Болтинского отделения связи более активно отслеживали ход подписной кампании, ведь был объявлен конкурс на грант главы администрации района по квартальному выполнению заданий в оказании платных услуг населению.

Начальник отделения В.И. Шмырова постоянно была на связи как со своими коллегами, так и с редакцией нашей газеты. Вера Ивановна вместе с почтальонами Л.А. Ваниной, Л.Н. Дорофеевой, Н.В. Грунцовой все кварталы плановые задания выполняет. А подписку на первое полугодие 2015 года первой в районе сделала досрочно! Коллектив редакции благодарит работников Болтинского ОПС за работу и желает здоровья, добра, хорошего настроения.

Подписная кампания продолжается, и ОСТАЕТСЯ ВСЕГО 5 ДНЕЙ до ее завершения. Около 1000 нынешних подписчиков района еще не сделали заказ на «Борьбу». Значит, с января газета не придет в ваш дом. Но вы еще можете успеть, чтобы оставаться в курсе событий и жизни района!

КАК ЖИВЕШЬ, КОЛЛЕКТИВ?

Валюта скачет, а жизнь продолжается



Алексей Голованов в КФХ «Россия» трудится несколько лет. В данный момент работает в хозяйстве водителем. А вообще он механизатор, и вид его деятельности шире кабины самосвала. Конечно, все по сезону. И в любое время года А.Голованов — опора и глава своей семьи, дома (с жильем помог руководитель хозяйства). Какие ожидания от нового года? Самые обычные: работа, здоровье, мир. Коллектив КФХ «Россия» во главе со своим руководителем Н.А. Саушкиным адресует эти пожелания всем жителям Сеченовского района. А еще пусть в каждой семье будут благополучие и достаток. Этого сегодня так часто не хватает

День нашего визита в Кочетовку выдался тихим. Тишину нарушал лишь периодически повторявшийся звук, свойственный, пожалуй, стройке. С дальних улиц продвигаемся к центру села — строительный шум (сомнений в этом уже не оставалось) все отчетливее. Так и есть — стройка в «России».

(Продолжение на 2 стр.)

ОБРАЗОВАНИЕ

Модернизация системы дошкольного образования в условиях ФГОС ДО

Без достойного дошкольного образования не будет хорошего школьного. Не занимаясь дошкольным образованием, государство не только проигрывает в школьном, но и рискует не получить поколение человеческого капитала государства.

Что является самыми главными проблемами в дошкольном образовании на сегодняшний день и что необходимо предпринять, чтобы их решить? Об этом мы говорим с руководителем РУО Е.И. МУРЗАКАЕВОЙ.

— Где-то — это отсутствие достаточных мест для детей в дошкольных образовательных учреждениях. В нашем районе эта проблема практически решена. Все дети старше трех лет имеют возможность посещать дошкольное учреждение. По возможности удовлетворяются потребности в приеме детей в детские сады в раннем возрасте, т.е. до трех лет. Создан консультационный пункт на базе детского сада «Малыш» для родителей, желающих дать детям дошкольное образование в семье. Модернизация дошкольного образования как федеральный проект позволит практически полностью охватить детей в возрасте от трех лет дошкольным образованием. Это первое направление модернизации дошкольного образования.

— Немаловажной является и финансовая сторона.

Система финансирования дошкольных учреждений изменяется, вводится единый федеральный стандарт дошкольного образования.

Финансирование дошкольных учреждений перешло с муниципального на региональный уровень. Это позволяет решить несколько задач, в том числе поэтапный рост заработной платы сотрудников муниципальных дошкольных учреждений, а также повышения качества дошкольного образования.

— Екатерина Иванова, с 1 января 2014 года вступил в силу ФГОС ДО. Что это?

— Согласно Ф3 «Об образовании» дошкольное образование становится частью общего образования, его первой ступенью, а это значит, что оно, как и школьное, тоже должно быть стандартизировано.

ФГОС ДО (федеральный государственный образовательный стандарт дошкольного образования) представляют собой совокупность трех групп требований — к структуре основных образовательных программ, условиям их реализации и результатам освоения. До-

стижения детей дошкольного возраста определяются совокупностью личностных качеств, поэтому неправомерно предъявлять жесткие требования к результатам, что присутствует в стандарте.

В районе утверждаются планы мероприятий, которые обеспечивают стандартизацию дошкольного образования, а также его вывод на достойный уровень. К тому же реализация программы постепенно приводит к оснащению детских садов информационными технологиями, а также спортивным оборудованием и современными детскими площадками, учебно-лабораторным инвентарем.

— У детских садов появились свои сайты?

— Создание и ведение собственных сайтов у дошкольных учреждений — это тоже заслуга модернизации дошкольного образования, поскольку такой пункт был представлен в качестве ожидаемых качественных изменений.

— А теперь несколько слов о тех, без кого невозможна любая реформа, людях, которые работают в этой системе.

— Модернизация дошкольного образования, как любая реформа, невозможна без обучения кадров. Формирование новых требований по квалификации сотрудников дошкольных учреждений создается с целью повышения общей квалификации педагогов дошкольных учреждений. Этому способствует как указанная выше реформа заработной платы, так и разработка профессионального стандарта для педагогов, занятых в дошкольном образовании.

Также можно отметить создание ресурсных центров в регионах, которые осуществляют координацию процессов развития дошкольного образования и профессиональное становление педагогов. Знание современных технологий необходимо каждому педагогу дошкольных образовательных учреждений.

Одним словом, модернизация — это целая система сводов, законов и поручений, которые действуют как отдельно, так и совместно, и направлены на формирование нового общества.

— Долго ждать результатов?

— Качественно оценить результаты такой деятельности можно будет не ранее ближайших десяти лет, когда проявится или не проявится разница в уровне развития детей старшего школьного возраста.

Новый год у ворот

ПЛАН РАЙОННЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРОВЕДЕНИЮ НОВОГОДНИХ ПРАЗДНИКОВ

22-27 декабря — детские театрализованные спектакли «Новогодний телефон или волшебный чемоданчик» (Сеченовский РДК)

26 декабря — поездка в Н. Новгород на Губернаторскую елку воспитанников ГКУ «СРЦН Сеченовского района»

26 декабря — поездка учащихся образовательных организаций района в Н. Новгород на Депутатскую елку

27-29 декабря — проведение мастер-классов «Давайте попробуем вместе...» (в школах района)

27-29 декабря — выездная игровая программа для детей с дедом Морозом и Снегурочкой «Новый год у ворот» (Сеченовский РДК)

